

坚定不移推动公司实现健康高质量创新发展

——在一届四次职代会暨2023年工作会上的讲话

党委书记、董事长 常懿
(2023年2月20日)



新的一年我们面临的机遇与挑战

进入新的一年,公司面临的内外部环境逐渐改善。项目先进技术的掌握和应用趋于成熟,四大行业之间的衔接融合不断加深,以边际贡献大小组织的灵活生产方式作用凸显,各项管理工作和制度流程日益完善,产品质量行业领先,企业外部形象日益提升。加之今年是疫情放开过后的第一年,宏观经济坚持稳字当头、稳中求进,国家将大力释放促进经济复苏和刺激市场的相关政策,经济运行有望总体回升。另外,随着形势变化,煤炭、钢铁、石油等大宗商品价格虽有震荡,但大起大落的时代已经过去,大宗商品价格逐渐平稳在合理区间,消费对市场的拉动逐渐显现,集团做大做强做优对公司经营发展的机遇即将到来,公司酚油和LNG新产品项目正在紧锣密鼓向前推进。

同时要看到,公司生产、经营和发展仍面临不少制约。设备管理和工艺管理不能得心应手,原料保供仍需发力,能源转化效率急需提高,降本增效潜力挖掘不够,科技创新意识不高动力不足,核心竞争力不强,管理人治因素居多,绩效管理大锅饭比较严重。同时,随着周边一批大型煤化工企业陆续建成投产,煤焦油供求关系和化工产品价格走势这一对问题矛盾突出,行业竞争日趋激烈,新的消费政策变化莫测。

我们以怎样的姿态面对2023年

面对新的一年生产经营、改革发展、扭亏脱困各项目标任务,从辩证和内外环境角度出发,搞好今年的工作,应该着力五个抓手。

一是防范和化解风险是我们完成目标任务的前提。科学研判面临风险,既是集团稳健经营的要求,是我们必须坚持的一个思想方法和工作方法。就今年而言,我认为有四个方面的风险,需要我们引起注意并做好防范。一方面是安全风险。虽然近两年我们在安全生产方面做了大量卓有成效的工作,安全生产标准化三级企业验收通过,安全精细化管理全面铺开,安全形势不断向好,但在过程安全管理、安全责任落实、班组级安全、安全精细化管理等方面,依旧存在不少薄弱环节,需要我们常抓不懈,久久为功。另一方面是税收风险。在财务部门的努力下,公司的财务管理日益规范,已进入榆能集团甚至是国资系统的第一梯队,但是这两年国家税务政策变化很大,对公司经营工作挑战巨大,如果这一风险点不能有效预防和妥善应对,很有可能对我们的生产经营造成致命打击。所以希望财务、经营等相关部门,一定要引起高度重视,及时关注政策变动,灵活运用多种措施化解这一风险,这点是公司今年工作的重中之重,务必抓紧抓好,抓出成效!再一方面是人力资源风险。精益的发展需要人才的支撑。从全局来看,我们的职工队伍素质整体有待提高,同时,这两年因为各种各样的原因,我们的人员流动率总体偏高,特别是部分核心技术人员的流失。希望人力资源部门要充分利用榆能平台,多措并举,不断优化薪酬制度,畅通晋升渠道,健全人员培养体系,变招工为招生,打通集团招工通道;也希望各用工部门,不断转变管理方式,充分尊重职工,重视人才,强化人文关怀,真正做到人才引进来、留得住。最后一方面是基础管理薄弱风险。基础不牢、地动山摇。从成长的角度看,公司基础管理从无到有并逐渐趋于完善;从发展的角度看,公司基础管理还很不适应当下和长远生产经营和发展的需要,存在绩效体系不完善、不适应的潜在风险,存在精细化管理薄弱的风险。今年,我们要破釜沉舟并下大力气补齐这项短板,我们更要用好绩效考核这个“意想不到的神器”,从而全面调动广大员工的积极性和创造性,为公司彻底扭亏脱困提供坚实的基础保障。

二是稳定生产是我们完成目标任务的基础。

生产的稳定与否,不仅影响到我们年度目标任务能否完成,更事关安全形势的稳定。因此,今年一定要下大力气来保证生产的稳定运行。关于这点,我想要做好以下三点。一要提高设备、工艺管理和能效水平。生产系统要应运全生命周期的管理方法去进行设备管理,要实施以状态监测为主的预防性检修;要强化工艺指标和主要消耗指标管理,通过加强设

备和工艺的主动应对,不断提高装置运行周期和能效水平。二要提高装置负荷率。提高负荷率是稳生产的重中之重,要在其他条件有保障的情况下,尽全力确保各装置的高负荷稳定运行,我们的装置没有规模优势,只有做到长期高负荷运行,我们才能不断节能降耗,实现降低生产成本、提高生产效益。三要优化生产组织管理。要对标一流和行业先进指标,在抓优化生产组织、保证设备完好等方面多下功夫,在抓材料配件管理、现场管理、检修质量等方面多想举措,在抓现场优化操作、员工教育培训等方面多出实招,在抓服务生产、加强沟通、紧密配合等方面多动脑筋,为正常生产创造更加有利条件。今年,公司要下大力气引导和激励这项工作。

三是原料保供是我们完成目标任务的关键。

2023年,从国际国内形势来看,能源供应紧张的整体形势不会发生根本性变化,原料保供仍是全年必须首要解决的头等大事。一要解决思想认识问题。要充分认识原料保供的极端重要性,原料保供是物资部门的主责主业,这点必须夯实并考核兑现;但就目前情况下,只靠物资采购几个人的力量是远远不够的,需要公司上下群策群力,特别是领导班子成员和中层管理人员也要主动参与,有力出力,无力出智,只有大家一起想办法,我们才能解决这一难题;要充分认识到原料保供是为了服务生产,不能让生产一味适应原料保供,让生产每天跟着原料转,今年一定要解决这一突出问题。二要解决保供和保量问题,物资部门作为公司的“粮草官”,要顶住压力,精准研判市场,变被动为主动,化不利为有利,既要保证保的数量不缺一吨,也要保证保的质量不减一分,更要下大力气降低原材料采购成本,还要精心解决大客户合作和拓展新原料事宜。确保以最优的质量服务于生产,确保装置安全、高效、低成本运行。

四是项目实施是我们实现扭亏脱困的新动能。项目推进是扭转生产和经营业绩的重要载体,对此,大家一定要有清醒认识,主动谋划、主动思考、主动推着项目向前走。从过去来看,因为那样的原因,我们在抓项目推进上存在不少问题,导致项目整体推进进度不容乐观。今年,我们要学习借鉴集团公司的经验做法,组建项目推进专班,由公司主要领导亲自挂帅,分管领导具体负责,各部门、中心为主体协同配合,全面梳理各类项目,确保今年项目建设有序有力高效推进。在续建项目上,要挂图作战、倒排工期、紧盯节点,确保原煤热解二期项目年内建成投产。在新建项目上,要加强沟通、快马加鞭、全力以赴做好可研、设计和建设工作,确保酚油提取、尾油加氢裂化、原料预处理及储运配套等一批项目年内按期开工建设。在科创项目上,要结合生产实际,抓住核心关键,力争减低油萃取回炼等5个尾留项目和9个新申报立项项目年内顺利完工并通过验收评审。

总之,今年起我们要务必加快项目推进,加强项目谋划,加大对项目的资源要素保障和供给力度,真正把项目成果转化为公司实实在在的效益。

五是科技创新是我们高质量发展的出路。

当下,我们搞科技创新,不能好高骛远、大而化之,而是要立足公司当前实际情况,坚持消化吸收再创新的原则,解决制约装置安全稳定运行、降本增效的核心难题,同时要兼顾我们未来发展的风险问题。

科技创新是我们降本增效、化解风险、赢得机遇的一个重要抓手。新的一年,广大科技工作者要

着重抓好以下几方面的事情。一要抓好高企的认定。高企的认定牵扯到下一步企业所得税的问题,对我们未来上市、税收风险的化解和生产经营成本的降低意义重大,希望相关部门在去年申报的基础上,进一步查缺补漏,完善工作,确保今年认定圆满完成。二要抓好富氧燃烧技术突破、减底油投运、注硫剂改造和煤焦油预处理侧线试验工作。富氧燃烧能否成功运用,牵扯到我们未来发展的方向和核心竞争力的问题,如果我们能把这件事情搞成功,可以说我们就能一家独大,一招鲜吃遍天。而减底油投运、注硫剂改造、煤焦油预处理侧线试验,将对我们降本增效发挥至关重要的作用。这四件事,我们一定要攻坚克难,冲破难关,想方设法加以破解并确保一次成功。三要承接好环氧氯丙烷千吨级的中试。我们的目标是今年一定要建成并投运,为集团公司环氧树脂双氧水法制环氧氯丙烷奠定坚实的基础,这一点尤为重要,我们一定要全力以赴完成好。四要抓好重点工艺和设备节能增效工作。重点研究解决好影响装置安全、稳定、节能增效方面的相关问题,首先要想法加氢系统的高盐问题、腐蚀问题。其次要深入推进节能增效工作,要加强几大中心节能管理,以管技术必须管节能务实节能工作;要推进重点工艺和设备节能增效,以重点工艺、原料、电机、机泵、锅炉、压缩机、换热器和分离设备等用能为主攻方向,全面提升装置能效水平。在这一点上,也得从认识论和方法论两个维度去解决,首先解决干好干坏一个样和认为干好工作是出风头的消极思想,其次解决绩效考核方法的应运问题;在这一点上,也要求大家一定要按照消化吸收再创新的原则,要通过多措并举把装置的问题诊断清楚,然后研究对策,解决透彻,在这基础上,我们再去想如何创新,这样一来,才能确保我们的问题得到一次性根本解决。

四是如何有效推进党建融合

党的建设和生产经营如车之两轮、鸟之双翼,相辅相成、相互促进。如何有效推进党建与业务工作深度融合、同向发力,形成党建与业务工作融合发展“一盘棋”的良好局面,是发挥企业党建价值创造力的关键所在,也是摆在我们面前的一项重要政

任任务。具体而言,我认为有三个层面的融合。一是做好党建与业务融合,要增进思想认同。当前我们对党建工作的思想认识,特别是对党建融合的思想认识,还是不够。试想一下,如果我们对党建工作都不重视,甚至有所抵触的,那我们还谈什么融合。因此,要有效发挥党建作用,就需要全体员工尤其是党员领导干部深化政治认同,增强主动意识,切实把思想和行动统一到公司的决策部署上来,真正实现党委“把方向、管大局、促落实”的作用。

二是做好党建与业务融合,要明确实施路径。我们大多管理人员是搞技术出身,对于如何搞党建融合工作,还是缺乏想法,缺乏指导。关于这点,公司党委给大家提出了“451”工作方法,具体就是坚持四个结合,做到五个同步,打造应用一整套活动载体。这套工作方法,需要大家在今后的工作中仔细琢磨、灵活运用,融会贯通。在此基础上,大家要结合《中国共产党国有企业基层组织工作条例》解决好干什么,怎么干的问题,做好这些工作必将为生产经营起到事半功倍的效果。

三是做好党建与业务融合,要紧紧依靠职工。做好党建融合既要紧紧依靠广大职工,更要把发展成果惠及职工。群团工作要不断适应公司发展新变化和职工新需求,找准工作的结合点和着力点,以劳动竞赛、文体活动、民主管理、权益维护等活动为纽带,团结动员广大职工群众,切实发挥职工主力军、青年生力军、女职工半边天作用;要创新工作思路,丰富工作内容,拓展工作载体,完善各项关爱职工举措,不断增强职工的获得感、幸福感、安全感。

同志们,路虽远,行则将至;事虽难,做则必成。有句老话讲“信心比黄金更重要,办法总比困难多”,只要我们全体精益人坚定发展信心,保持战略定力,始终秉持开拓创新的工作干劲、迎难而上的工作作风、实干担当的工作精神,我们的目标就一定会实现,我们的目标也一定能实现。(内容根据版面要求有所删减)

科技精益
绿色精益
品质精益
活力精益
幸福精益



陕西精益化工有限公司主办



投稿邮箱:dqgzb00001@163.com



第30期

2023年2月28日

总编:张 强 责任编辑:何 军

公司圆满召开一届四次职代会暨2023年工作会议

2月20日上午,在榆能集团奋力开启做大做强做优新征程的背景下,公司召开一届四次职代会暨2023年工作会议。会议主要任务是回顾总结成绩和经验,分析研判面临的形势和环境,安排部署全年重点工作任务,进一步明确下一步发展规划,号召和动员全体干部职工,持续奋斗、实干担当,坚定不移紧跟集团和公司目标和步伐,推动公司实现健康、高质量创新发展。

榆能集团总会计师李志伟应邀到会指导,公司党委书记、董事长常懿讲话,党委副书记、总经理薛海龙作题为《实干担当、精益求精,奋力推动公司迈向健康高质量创新发展新阶段》工作报告。公司领导、行政管理部门全体人员,生产部门、各中心技术人员及以上管理人员,职工代表,各类先进集体及先进个人参加会议。会议由监事会主席、工会主席王平主持。

会议指出,过去一年,在股东单位、集团公司及公司党委的正确领导和支持下,公司紧跟时势、抢抓机遇,锚定重点工作任务,狠抓安全生产,深入研判市场,加强经营决策,强化内控管理,大抓科技创新,全年累计生产主要化工产品90.41万吨、实现营业收入40.17亿元,各项工作取得了新的进步和发展。

会上,李志伟对公司2022年各项工作取得的成绩给予了充分肯定,并结合集团公司工作会议精神对公司提出具体要求,希望公司全力做好“五个排头兵”,为集团做大做强做优提供“精益”支撑。一是在安全生产、精细管理上当好排头兵,要以安全精细化管理为抓手,不断强化安全风险隐患排查治理,全力打造本质安全型企业,要深化全面预算管理,强化成本费用管理,扩大融资渠道,化解税务风险,促进企业管理工作再上新台阶。二是在科技创新、转型发展上当好排头兵,要转变观念,不断增强创新意识,建立健全技术创新的激励考核机制,加强创新团队建设,激发全员创新活力,鼓励创新项目申报,加大科研资金投入,在煤化工技术改造、智能化工厂提升、延链补链强链等方面开展调查研究和技术攻关,争做煤化工高新技术领军企业。三是在企业治理、改革发展上当好排头兵,要不断探索,总结经验,对标对表,按照新一轮国企改革深化提升行动,在党建融合、经营管理、机制体制等方面敢想敢干、敢闯敢试,完善治理结构,厘清职责权限,理顺管理流程,不断提升管企治企效能。四是在节能降耗、扭亏增盈上当好排头兵,要立足自身



实际,充分认识当前困境,突出重点、精准施策、狠抓落实,努力在项目建设、科技创新、绿色低碳、降本增效、扭亏增盈等各项工作上寻求新的突破,实现新的跨越,高质量高效完成年度目标任务。五是在培养专才、锻炼队伍上当好排头兵,要坚持以人为本,健全完善人才培养和激励机制,突出职工综合素质能力提升培训,改革薪酬分配管理体系,不拘一格选用任人才干部,培养一批集团化工板块的技术骨干人才。

常懿指出,在企业发展过程中,不论是搞经营管理,还是干日常工作,要经常分析面对的内外市场环境 and 面临的机遇与挑战,不断查找问题、分析问题和解决问题。进入新的一年,公司面临的内外环境逐渐改善,同时在生产、经营和发展等方面仍面临不少制约。我们要做的就是发挥好优势、利用好机会、克服好不足、化解好矛盾,我们能做的就是坚定信心、保持定力、狠抓落实、创新思变,我们必须做的就是补短板、强弱项、堵漏洞、提质效。

常懿强调,面对新的一年生产经营、改革发展、扭亏脱困各项目标任务,从辩证和内外环境角度出发,搞好今年的工作,应该着力五个抓手。一是防范和化解风险是我们完成目标任务的前提。二是稳定生产是我们完成目标任务的基础。三是原料保供是我们完成目标任务的关键。四是项目实施是我们实现扭亏脱困的新动能。五是科技创新是我们高质量发展的出路。

常懿要求,要坚持党建引领,有效推进党建融合,形成党建与业务工作融合发展“一盘棋”的良好局面。要增进思想认同,全体员工尤其是党员领导干部深化政治认同,增强主动意识,切实把思想和行动统一到公司的决策

部署上来,真正实现党委“把方向、管大局、促落实”的作用。要明确实施路径,深入践行“451”工作法,并在工作中心仔细琢磨,灵活运用,融会贯通。要强化工作落实,形成带头抓落实、善于抓落实、层层抓落实的良好工作新局面。要紧紧依靠职工,群团工作要不断适应公司发展新变化和职工新需求,找准工作的结合点和着力点,团结动员广大职工群众,切实发挥职工主力军、青年生力军、女职工半边天作用,不断增强职工的获得感、幸福感、安全感。

薛海龙在报告中指出,2023年是贯彻落实党的二十大精神开局之年,是公司经营发展突破提升的关键之年,公司将全面贯彻落实股东会、董事会和集团公司的各项决策部署,坚持“精创价值,合创美好”的企业使命,秉承“实干担当,共创共享”的企业精神,坚定健康高质量创新发展的根本方向,以安全生产为中心,以创效益为总目标,以精细化管理为抓手,不断创新“党建+”工作模式,加强科技创新驱动,奋力谱写精益事业发展新篇章。

薛海龙要求,2023年公司上下要锁定目标,坚定信心,咬紧牙关,统筹落实好11项重点工作。一是筑牢安全防线,提升本质安全水平。二是围绕短板弱项,全面推进管理提升。三是降低采购成本,保障原料稳定供应。四是加强财务管理,多措并举降本增效。五是优化生产管理,推动企业高效稳产。六是推行以销定产、多点发力提质增效。七是创新贸易模式,做大做强贸易规模。八是狠抓项目建设,健康发展蓄势蓄能。九是聚焦人才强企,强化人才队伍建设。十是强化党建引领,推动工作效能提升。十一是加强廉政建设,护航企业稳健发展。

会上,副总经理李斌宣读了表彰决定,安全总监高建国作了2023年安全工作报告,先进集体和先进个人代表作表态发言。会议还听取并表决通过了《公司2023年工作报告》《公司一届三次职代会提案落实和一届四次职代会提案征集情况报告》《公司2022年工会经费审查报告》,签订了2023年绩效目标责任书和HSE目标责任书,并对2022年度各类先进集体和先进个人进行了表彰奖励。(何军)

荣誉榜

1 榆能集团 2022 年度优秀管理者(4名)

储运中心 张万春 制氢中心 苗国旗
经营管理部 瞿海林 质量监督部 郑红智

2 榆能集团 2022 年度先进工作者(6名)

人力资源部 白应应 市场营销部 王 鹏
综合管理部 安 强 生产技术部 戴晓辉
制氢中心 高云艳 规划发展部 李建鹏

3 榆能集团 2022 年度安全环保先进工作者(2名)

安健环部 乔卫锋 生产技术部 王东生



榆能集团 2022 年度优秀管理者

4 榆能集团 2022 年度先进集体(2个)

制氢中心 质量监督部

5 公司 2022 年度先进部门、先进中心(5个)

人力资源部 党群工作部 安健环部
检修中心 储运中心

6 公司 2022 年度安全先进单位、科技创新团队(3个)

制氢中心 综合管理部 油品中心

7 公司 2022 年度优秀管理者(5名)

安健环部 乔卫锋 检修中心 吴 潇



榆能集团 2022 年度先进工作者

党群工作部 张 强 制氢中心 李 锐
人力资源部 白应应

8 公司 2022 年度先进工作者(18名)

综合管理部 马虎平 党群工作部 何 军
规划发展部 苏 凯 经营管理部 魏险昆
人力资源部 高宏斌 市场营销部 高 磊
物资采供部 王 瑶 财务资产部 郝 文
安健环部 高 凯 质量监督部 张雨涵
生产技术部 李威威 设备管理部 郝文龙
动力中心 王官雄 制氢中心 李云瑞
油品中心 白宏雄 储运中心 鲁 腾
检修中心 曹宇根 硅铁中心 吕小强



榆能集团 2022 年度安全环保先进工作者

9 公司 2022 年度科技创新先进个人(3名)

生产技术部 刘旭旭 质量监督部 赵宁武
检修中心 白张磊

10 公司 2022 年度安全环保先进工作者(5名)

安健环部 赵 静 油品中心 白尧元
储运中心 张 鹏 制氢中心 李王龙
检修中心 冯 义

11 公司 2022 年度先进班组、班组长(25个)

消气防队一班 化验运行三班
集控运行一班 电气运行四班



榆能集团 2022 年度先进集体

水处理四班 原煤热解三班
输煤系统三班 气化四班
储运罐区三班 汽车栈台一班
酚氨回收二班 硫回收一班
过磅开票二班 电气检修二班
机械检修二班 仪表动力班
冶炼装置一班 冶炼装置四班
发电装置二班 空分一班
变换、低甲、冷冻站一班 重整及芳烃抽提四班
甲醇合成、精馏、PSA 四班 预处理及沸腾床四班
固定床及轻烃回收三班



公司 2022 年度先进部门、先进中心

12 公司 2022 年度岗位标兵(46名)

崔生伟 张焕强 赵梅梅 李雪瑞 郭利军
刘文举 陈 朝 李 成 张 杰 梁锦瑞
白忠伟 刘旭兵 孟 江 吴 羨 刘正伟
梁 涛 杨 鹏 马 凡 高 鹏 贺 东
李义鹏 郝亚轮 李龙龙 杨晓洋 段耀龙
马 腾 张林财 白 凯 王彦龙 吕高兴
闫 胜 牛涛涛 韩雷雷 高 敏 刘 鹏
王 波 韩雅坤 王俊兵 曹志清 艾 田
李壮宏 冯保保 党 德 刘 瑞 师 浩
李志远



公司 2022 年度安全先进单位、科技创新团队



公司 2022 年度优秀管理者



公司 2022 年度科技先进个人



公司 2022 年度安全环保先进工作者



公司 2022 年度先进工作者



公司 2022 年度先进工作者



公司 2022 年度先进班组、班组长



公司 2022 年度先进班组、班组长



公司 2022 年度先进班组、班组长



公司 2022 年度岗位标兵



公司 2022 年度岗位标兵



公司 2022 年度岗位标兵



公司 2022 年度岗位标兵